



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ - วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถ เป็นผู้ที่มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นคง ความก้าวหน้าในสายงาน โดยให้บุคลากรคนทุกระดับมีโอกาสได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. และจากหน่วยงานอื่น ๆ ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และจากหน่วยงานอื่น ๆ

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อเสนอ เห็นควร

๑. อนุมัติโครงการ
 ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และจากหน่วยงานอื่น ๆ
 ๓. รายงานผลการพัฒนาตนเองในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบโปรดอนุมัติ/สั่งการ

(นางฉัตรชนน พันธ์สุพฤกษ์)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางอารยา จันทวี)

รองศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ทรบ 1
- ๐๖๖๓

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กฎหมาย นโยบายและทิศทางแนวโน้มใหม่ในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายให้กำลังคนภาครัฐมีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง และให้ส่วนราชการมีกำลังคนคุณภาพเพียงพอ สำหรับการเป็นผู้นำขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ มีความพร้อม รองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากแนวโน้มการเกษียณอายุ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสมรรถนะที่ทันสมัย ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และยึดมั่นในคุณธรรม รวมถึง พัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดความสามารถสูง มีความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ โดยที่การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อน และสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพ การทำงานของบุคลากรภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑”

ดังนั้นเพื่อให้ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะ ด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็น บุคลากรที่มีสมรรถนะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนพัฒนาค่านิยม วัฒนธรรมการเรียนรู้ เชื่อมโยงกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานอย่างสมดุล ตามหลักธรรมมาภิบาล จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้นำเทคโนโลยีและอุปกรณ์ดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม (Smart Operations) ประหยัด และคุ้มค่า

๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคน ผ่านการอบรมจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ด้วยหลักสูตรที่เหมาะสมกับความสามารถทางด้านดิจิทัลในแต่ละระดับ หรือ Digital Literacy ของแต่ละบุคคล

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	วิธีประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๙.๑ ร้อยละของบุคลากร ผ่านการอบรม จากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	๙๐	แบบรายงาน	แบบรายงาน
๙.๒ ร้อยละของบุคลากร ผ่านการอบรม จากหน่วยงานด้านวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	๙๐		

๑๐ . การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

๙.๑ ความเสี่ยง

- ๑) สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- ๒) เวลา

๙.๒ การบริหารความเสี่ยง

- ๑) กำหนดแผนการเลือกหลักสูตรการพัฒนา
- ๒) การบริหารจัดการเวลาให้สอดคล้องกับหลักสูตรในการพัฒนา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถนำเทคโนโลยีและอุปกรณ์ดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม (Smart Operations) ประหยัด และคุ้มค่า
๒. บุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านการอบรมจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ด้วยหลักสูตรที่เหมาะสมกับความสามารถทางด้านดิจิทัลในแต่ละระดับ หรือ Digital Literacy ของแต่ละบุคคล อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร

(ลงชื่อ).....  ผู้เสนอโครงการ

(นางภัทรมน พันธุ์พฤษ)

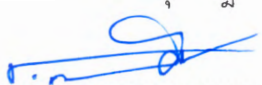
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอารยา จันทวี)

รองศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(ลงชื่อ).....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายโชคดี ศรีธากาล)

ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี