



ศธจ.สุราษฎร์ธานี
 เลขที่รับ.....๒๙๘๔
 วันที่.....18.เม.ย. 256๕
 เวลา.....

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๕๓๖

ถึง สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการ
 การศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน กศน.
 สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
 สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/สำนักงาน/กลุ่ม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
 ศึกษาธิการ/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ และกลุ่ม/ศูนย์ ในสังกัด
 สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.
 ที่ นร ๓๐๐๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรม
 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดทราบ



สำนักอำนวยการ
 โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๒
 โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓

ศธจ.สุราษฎร์ธานี

- กลุ่มอำนวยการและประสานราชการ
- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มนโยบายและแผน
- กลุ่มพัฒนาการศึกษา
- กลุ่มลูกเสือฯ
- กลุ่มนิเทศฯ
- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
- หน่วยตรวจสอบภายใน



เลขที่รับ	5247
วันที่	24 มี.ค. 2565
เวลา	09.19 กบค.สอ.สพ.



ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ 2896

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕
13.๓
นายแพทย์

เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม ๑๓๙ ตอนที่ ๑๖ ก วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งกรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๕๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๗๑

นางสาวปรารถนา ช้อนแก้ว



(นางสาวปรารถนา ช้อนแก้ว)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล
สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
24 มี.ค. 2565

อนันต์
25 มี.ค. ๖๕



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรมีหลักเกณฑ์การพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของส่วนราชการ เพื่อพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
และความท้าทายใหม่ ๆ และโดยเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการแต่ละแห่งที่แตกต่างกัน
ตามหลักการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ตามนัยมาตรา ๒๕๘ ข. (๓) ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๓) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยอนุมติคณะรัฐมนตรี ออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้เรียกว่า “กฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในกฎ ก.พ. นี้

“นวัตกรรมต้นแบบ” หมายความว่า หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางการบริหารทรัพยากร
บุคคลใหม่ ๆ ที่แตกต่างจากหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

“ทดสอบ” หมายความว่า การนำนวัตกรรมต้นแบบไปทดสอบปฏิบัติจริงตามที่หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. ประกาศกำหนด โดยจะเป็นการทดสอบในส่วนราชการแห่งใดแห่งหนึ่ง
เพียงแห่งเดียวหรือหลายแห่งก็ได้

ข้อ ๔ การพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกฎ ก.พ. นี้
เป็นการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมต้นแบบ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

ของส่วนราชการต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ โดยเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการแต่ละแห่งที่แตกต่างกัน ตามหลักการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ตามนัยมาตรา ๒๕๘ ข. (๓) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถนำไปใช้ได้ในวงกว้าง โดยมีการทดสอบ เพื่อจำกัดและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนนำไปปรับใช้จริงในระบบราชการ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล

(๒) เพื่อปรับปรุงเครื่องมือหรือกระบวนการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๓) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ส่วนราชการ โดยเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ

(๔) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่รัฐประเภทอื่น หรือเอกชนที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ เมื่อสำนักงาน ก.พ. เห็นสมควรพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องใด ให้เสนอ ก.พ. พิจารณา เมื่อ ก.พ. เห็นชอบให้เป็นนวัตกรรมต้นแบบแล้ว ให้ส่วนราชการดำเนินการทดสอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และเงื่อนไขที่ ก.พ. ประกาศกำหนด ในกรณีเช่นว่านี้ ให้ถือว่าการทดสอบของส่วนราชการดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๑๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของส่วนราชการในการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนราชการอาจมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการนั้น ต่อสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และเงื่อนไขที่ ก.พ. ประกาศกำหนด

ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และประเมินผลการทดสอบ และรายงานผลให้ ก.พ. ทราบเป็นระยะ

ข้อ ๖ ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่า กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือวิธีปฏิบัติที่ออกโดย ก.พ. บรรดาที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันในเรื่องใด ไม่สอดคล้องกับการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ก.พ. จะยกเว้นหรือผ่อนปรนกฎ ระเบียบ

ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือวิธีปฏิบัติในเรื่องนั้น หรือกำหนดให้แตกต่างกันไป เป็นการเฉพาะรายตลอดระยะเวลาการทดสอบก็ได้

หาก ก.พ. เห็นว่ามีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือวิธีปฏิบัติ ของหน่วยงานอื่นที่ไม่สอดคล้องกับการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการตามสมควรต่อไป

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎ ก.พ. นี้ ให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.พ. ให้เป็นที่สุด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิษณุ เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรมีหลักเกณฑ์การพัฒนา และทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ และโดยเหมาะสมกับการกิจ ของส่วนราชการแต่ละแห่งที่แตกต่างกัน ตามเจตนารมณ์แห่งการปฏิรูปประเทศด้านการบริหาร ราชการแผ่นดิน ตามนโยบายมาตรา ๒๕๘ ข. (๓) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงจำเป็นต้องออก กฎ ก.พ. นี้